



# Ausbildung Krankenpflegehilfe

## Zugangsvoraussetzungen

- mindestens Hauptschulabschluss
- gesundheitliche Eignung
- Sprachniveau: mindestens gutes B2-Niveau
- gesicherter Aufenthaltsstatus
- Bereitschaft zur Schichtarbeit
- Empfehlung: Praktikum im Pflegebereich

## Ausbildungsvergütung

Das Ausbildungsverhältnis bestimmt sich nach den Tarifverträgen für Auszubildende des öffentlichen Dienstes (TVAöD) und des Hessischen Krankenpflegehilfegesetzes (HKPHG). Auszubildende erhalten während der Ausbildungszeit eine Vergütung in Höhe von 1.206,62 € (Stand: März 2024).

Dazu werden Zuschläge für Wochenend- und Feiertagsarbeit sowie eine Jahressonderzahlung („Weihnachtsgeld“) gezahlt. Außerdem erhalten Sie Beiträge in die Zusatzversorgungskasse als Ergänzung zur gesetzlichen Altersvorsorge sowie vermögenswirksame Leistungen.

Zusätzlich belohnen die Lahn-Dill-Kliniken alle Krankenpflegehilfeschüler, die die Ausbildung regulär abschließen, mit einer Erfolgsprämie von 150 Euro.

Der Urlaubsanspruch beträgt insgesamt 30 Tage während der einjährigen Ausbildung.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter. Stand: März 2024



[www.lahn-dill-kliniken.de](http://www.lahn-dill-kliniken.de)

## Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsanschreiben
- Tabellarischer Lebenslauf mit Lichtbild
- Schulabschlusszeugnis bzw. die letzten beiden Schulzeugnisse
- Nachweis der Sprachkenntnisse (bei Nicht-Deutsch-Muttersprachlern)
- Nachweis des gesicherten Aufenthaltsstatus
- Nachweise der bisherigen beruflichen Tätigkeit oder Praktika (soweit vorhanden)

Bitte geben Sie an, an welchem Standort Sie Ihre praktische Ausbildung absolvieren möchten. Möglich sind der Standort Wetzlar-Braunfels und der Standort Dillenburg.

Bewerbungen werden jederzeit entgegengenommen.

Ihre Bewerbungsunterlagen können Sie uns online über unser Bewerberportal unter <https://karriere.lahn-dill-kliniken.de> oder per E-Mail an [alexander.daniel@lahn-dill-kliniken.de](mailto:alexander.daniel@lahn-dill-kliniken.de) oder per Post zukommen lassen.

## Ansprechpartner:

Stephan Schmitz  
Schule für Krankenpflegehilfe  
Tel. 06441 79-2180 bzw. -2408  
[stephan.schmitz@lahn-dill-kliniken.de](mailto:stephan.schmitz@lahn-dill-kliniken.de)

## Bewerbungsanschrift:

Lahn-Dill-Kliniken GmbH  
Schule für Krankenpflegehilfe  
Forsthausstr. 1-3  
35578 Wetzlar  
Tel. 06441-79-2181 bzw. -2408  
[www.lahn-dill-kliniken.de](http://www.lahn-dill-kliniken.de)





## Krankenpflegehilfeschule

Die Krankenpflegeschule der Lahn-Dill-Kliniken bietet jährlich 20 Ausbildungsplätze an den Standorten Wetzlar-Braunfels und Dillenburg an.

Der theoretische Teil der Ausbildung findet für alle Auszubildenden in den Schulungsräumen in Wetzlar statt.

Die praktische Ausbildung erfolgt entweder am Standort Wetzlar-Braunfels oder am Standort Dillenburg.

## Ausbildungsbeginn und -dauer

Die Ausbildung in der Krankenpflegehilfe startet jährlich zum 1. April.

Die Ausbildungsdauer beträgt ein Jahr und umfasst mindestens 750 Stunden theoretischen und praktischen Unterricht sowie 950 Stunden praktische Ausbildung.

Die Ausbildung endet mit einer staatlichen Abschlussprüfung. Diese besteht aus einem schriftlichen, einem praktischen und einem mündlichen Teil.

Nach Abschluss der Ausbildung darf der Titel „Krankenpflegehelfer/Krankenpflegehelferin“ geführt werden.

Mit diesem Abschluss kann die dreijährige Pflegeausbildung ggf. um bis zu ein Jahr verkürzt werden.

## Berufsbild

Einjährige Pflegehilfskräfte unterstützen examinierte Pflegefachkräfte bei folgenden Tätigkeiten:

- Hilfestellung/Übernahme der Körperpflege
- Mobilisation und Positionieren
- beim Austeilen und Anreichen des Essens
- Unterstützung bei der Ausscheidung

Auch das Messen von Puls, Temperatur, Blutdruck und Atmung der Patienten gehört zum Tätigkeitsfeld.

## Theoretische und praktische Ausbildung

Folgende Lernbereiche sind gesetzlich vorgegeben:

- Pflegefachlicher und pflegepraktischer Lernbereich
- Menschen bei der Lebensgestaltung und im Umgang mit der Erkrankung oder Pflegebedürftigkeit unterstützen
- Rechtliche und institutionelle Rahmenbedingungen
- Pflegehilfe als Beruf
- Entwicklung von Kompetenzen zur altersübergreifenden pflegerischen Versorgung

## Die praktische Ausbildung umfasst folgende Bereiche

- Orientierungseinsatz im Pflegebereich des Krankenhauses (400 Stunden)
- Pflichteinsatz in der stationären Langzeitpflege bei einem unserer Kooperationspartner (275 Stunden)
- Pflichteinsatz im Pflegebereich des Krankenhauses (275 Stunden)

Für die praktische Ausbildung stehen in allen Einsatzgebieten qualifizierte Praxisanleiter zur Verfügung.

## Ihre Vorteile bei uns

- eine zukunftsorientierte, praktisch orientierte und fachlich qualifizierte Ausbildung
- ein motiviertes Team, das Sie mit Freude auf dem Weg Ihrer Ausbildung begleitet
- moderne und vielfältige Unterrichtsmethoden, die Ihnen das Lernen erleichtern
- strukturierte Einarbeitung in der Praxis durch qualifizierte Praxisanleiter
- vergünstigte Wohnmöglichkeiten in unserem Personalwohnheim (nach Verfügbarkeit)
- Auszubildende werden bei Bedarf so eingeplant, dass auch der Außeneinsatz problemlos mit dem ÖPNV erreichbar ist
- Berufskleidung (außer Schuhe) wird gestellt
- Lernmaterial wird gestellt
- mitarbeitervergünstigte Parkplätze im Parkhaus vor dem Krankenhaus
- Vergünstigungen in der Mitarbeiter-Cafeteria
- Kostenlose Trainingsmöglichkeiten in unserem modernen Gesundheitszentrum TheraMedis Lahn-Dill in Wetzlar oder im Gesundheitsstudio Wolff in Dillenburg
- Mitarbeiterfeste und Mitarbeiterausflüge
- angestrebte Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst oder die Überführung in die dreijährige Pflegeausbildung nach Abschluss der Ausbildung